

DIÁRIO OFICIAL CIVAP

Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema

**INFORMAÇÃO E
TRANSPARÊNCIA
EM PROL
DO VALE DO
PARANAPANEMA!**



 [consorciozivap](https://www.consorciozivap.org.br) civap.sp.gov.br

SUMÁRIO

CIVAP	Pág: 3
CIVAP SAUDE	Pág: 6

EXPEDIENTE

O **Diário Oficial CIVAP (DOC)** desempenha um papel de extrema importância ao fornecer informações detalhadas sobre as atividades e comunicados do Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema e de seus municípios consorciados. Este periódico tem como objetivo primordial apresentar aos leitores um resumo abrangente e relevante das questões que afetam a região.

Nas páginas do **DOC**, você encontrará informações essenciais, tais como decisões administrativas que moldam o rumo do consórcio, convênios estratégicos firmados para promover o desenvolvimento regional, projetos que estão em andamento para beneficiar as comunidades locais, anúncios de eventos significativos que agregam valor à vida das pessoas, editais de licitação que garantem a transparência na contratação de serviços públicos, chamadas públicas que buscam envolver a sociedade em iniciativas de impacto, bem como nomeações e exonerações de cargos que têm um impacto direto na gestão da região.

Este valioso documento opera como um sistema centralizado de publicação, coordenado com esmero pelo Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema. Para acessar as publicações e se manter bem informado sobre as ações que moldam a comunidade, basta visitar o site oficial do **DOC** pelo seguinte endereço: <https://www.gdoe.com.br/civap>.

O **DOC** é uma fonte rica de informações que desempenha um papel fundamental na promoção da transparência, na divulgação de ações governamentais e no fortalecimento do compromisso com o progresso da região do Vale do Paranapanema. É um recurso essencial para todos os interessados em compreender, participar e contribuir para o desenvolvimento e a melhoria da qualidade de vida das comunidades locais.

CIVAP

Outros Atos

Diversos



Portaria Nº 001/2026
De 05 de janeiro de 2026

DISPÕE SOBRE PUBLICAÇÃO NO QUADRO DE AVISOS DOS VALORES DA REMUNERAÇÃO DE CARGOS DO CIVAP EM 01/01/2026.

ARILDO OSMAR DE MORO, Presidente do CIVAP - Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema, no uso de suas atribuições legais e estatutárias e;

CONSIDERANDO o disposto na Resolução nº 02/2002 do TC/SP e Artigo 39, Parágrafo 6º da Constituição Federal,

RESOLVE:

Artigo 1º-Torna público os valores dos cargos e empregos públicos do seu quadro em 01/01/2026.

QUANTIDADE	DENOMINAÇÃO	PROVIMENTO	REMUNERAÇÃO R\$	SITUAÇÃO ATUAL
01	Diretor Executivo	Comissão	16.414,79	Ocupado
02	Gerente de Projetos	Comissão	6.663,13	2 Ocupados
03	Coordenador de Projetos e Câmaras Técnicas	Comissão	4.739,38	1 Ocupado 2 Vagos
01	Assessor Técnico	Comissão	2.522,54	Vago
01	Assessor de Comunicação, Imprensa e Marketing	Comissão	5.892,74	Ocupado
01	Gerente Administrativo e Financeiro	Comissão	8.136,22	Ocupado
01	Coordenador de Recursos Humanos	Comissão	5.892,74	Ocupado
01	Coordenador de Departamento de Compras	Comissão	5.892,74	Ocupado
01	Supervisor do Departamento de Compras e Licitações	Comissão	6.663,13	Ocupado
01	Ajudante de Serviço	Seleção Pública	1.698,73	Ocupado
04	Auxiliar Administrativo	Seleção Pública	2.275,90	1 Ocupado 3 Vagos
01	Recepcionista	Seleção Pública	1.654,12	Ocupado
02	Operador de Britador Móvel	Seleção Pública	2.478,75	2 Ocupados
01	Controlador Interno	Seleção Pública	4.441,13	Ocupado
21	TOTAL DE CARGOS			

Artigo 2º- Esta Portaria retroage seus efeitos a partir de 01 de janeiro de 2026, revogadas as disposições em contrário.

Assis, 05 de janeiro de 2026.

ARILDO OSMAR DE MORO
Presidente do CIVAP e Prefeito de Cruzália

Publicada no quadro de avisos do CIVAP – Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema na data supra.

BARBARA HARDER LEME
Coordenador de Recursos Humanos



Portaria Nº 002/2026
De 05 de janeiro de 2026

DISPÕE SOBRE ATUALIZAÇÃO NOS VALORES DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

ARILDO OSMAR DE MORO, Presidente do CIVAP -
Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema, no
uso de suas atribuições legais e estatutárias e;

RESOLVE:

Artigo 1º- ATUALIZAR os valores das funções gratificadas conforme índice aprovado
de reajuste em Assembleia do conselho de prefeitos de 08 de agosto de 2025 para o exercício
2026, conforme segue:

QTDE	ATRIBUIÇÃO ESPECIAL	REQUISITO (Aptidão/Habilitação)	GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATRIBUIÇÃO ESPECIAL (R\$)
1	CONTROLE INTERNO	Empregado de provimento efetivo, profissional da administrativa, preferentemente de nível superior, com conhecimentos e experiência em auditoria e Acompanhamento e avaliação da gestão dos administradores públicos.	1.076,55/Mês
1	COORDENADOR DE FROTA	Empregado de provimento efetivo, com escolaridade mínima de nível médio, bom nível de organização para trabalhos administrativos e conhecimento de sistema de gestão de frota e aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de responsabilidade do Consórcio no âmbito da gestão da frota	679,92/Mês
2	GESTOR DE CONTRATO	Empregado de provimento efetivo, com escolaridade mínima de nível médio, bom nível de organização para trabalhos administrativos e burocráticos e aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de responsabilidade do Consórcio no âmbito da gestão dos contratos e conhecimentos da Lei nº 14.133/2021	566,61/mês
2	FISCAL DE CONTRATO	Empregado de provimento efetivo, com escolaridade mínima de nível médio, bom nível de organização para trabalhos administrativos e burocráticos e aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de	566,61/mês



		responsabilidade do Consorcio no âmbito da fiscalização dos contratos conhecimentos da Lei nº 14.133/2021	
3	ROTINAS DE CONTRATAÇÃO (Agente de Contratação)	Empregado de provimento efetivo com escolaridade mínima de nível médio; conhecimentos da Lei nº 14.133/2021 e de regulamentos, normas e posicionamento dos órgãos de controle acerca das licitações e contratos administrativos, para tomar decisões, acompanhar o trâmite da licitação, dar impulso ao procedimento licitatório e executar quaisquer outras atividades necessárias ao bom andamento até a homologação	453,92/ mês
3	MEMBRO COMISSÃO SINDICANTE OU PROCESSANTE (CPAD)	Empregado de provimento efetivo escolaridade mínima compatível com cada situação específica, para atuar em procedimentos de natureza investigativa ou sancionatória, com conhecimento de leis e normas pertinentes, aptidão para trabalhos que exigem ética, discricão/sigilo e imparcialidade	453,92/processo

Artigo 2º- Esta Portaria retroage seus efeitos a partir de 01 de janeiro de 2026, revogadas as disposições em contrário.

Assis, 05 de janeiro de 2026.

ARILDO OSMAR DE MORO
Presidente do CIVAP e Prefeito de Cruzália

Publicada no quadro de avisos do CIVAP – Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema na data supra.

BARBARA HARDER LEME
Coordenador de Recursos Humanos



CIVAP SAÚDE

Outros Atos

Diversos

Portaria Nº 001/2026
De 05 de janeiro de 2026**DISPÕE SOBRE PUBLICAÇÃO NO QUADRO DE AVISOS DOS VALORES DA REMUNERAÇÃO DE CARGOS DO CIVAP/SAÚDE EM 01/01/2026.****FREDDIE COSTA NICOLAU**, Presidente do CIVAP/SAÚDE - Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema Saúde, no uso de suas atribuições legais e estatutárias e;**CONSIDERANDO** o disposto na Resolução nº 02/2002 do TC/SP e Artigo 39, Parágrafo 6º da Constituição Federal,**RESOLVE:****Artigo 1º**-Torna público os valores dos cargos e empregos públicos do seu quadro em 01/01/2026.

QUANTIDADE	DENOMINAÇÃO	PROVIMENTO	REMUNERAÇÃO R\$	SITUAÇÃO ATUAL
04	Assistente de Direção	Comissão	4.212,78	01 Vagos 03 Ocupados
01	Coordenador de Enfermagem	Comissão	6.663,13	Vago
01	Coordenador Geral	Comissão	9.818,05	Ocupado
01	Coordenador Médico	Comissão	15.152,11	Vago
01	Coordenador de Projetos	Comissão	5.940,12	Vago
03	Ajudante de Serviço	Seleção Pública	1.698,73	02 Vagos 01 Ocupado
01	Auxiliar Administrativo	Seleção Pública	2.275,90	Vago
27	Condutor de Veículo de Urgência	Seleção Pública	2.074,09	02 Vagos 25 Ocupados
06	Enfermeiro	Seleção Pública	4.491,87	1 Vago 5 Ocupados
01	Farmacêutico	Seleção Pública	3.468,53	Ocupado
07	Médico Intervencionista	Seleção Pública	15.152,11	1 Vago 6 Ocupados
07	Médico Regulador	Seleção Pública	15.152,11	1 Vago 6 Ocupados
06	Radio-Operador	Seleção Pública	1.929,51	1 Vago 5 Ocupados
22	Técnico de enfermagem	Seleção Pública	2.720,45	22 Ocupados
11	Telefonista Auxiliar de Regulação Médica	Seleção Pública	2.064,44	Ocupados
99	TOTAL DE CARGOS			

Artigo 2º- Esta Portaria retroage seus efeitos a partir de 01 de janeiro de 2026, revogadas as disposições em contrário.

Assis, 05 de janeiro de 2026.

FREDDIE COSTA NICOLAU
Presidente do CIVAP/SAÚDE e Prefeito de Pedrinhas Paulista

Publicada no quadro de avisos do CIVAP/SAÚDE – Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema Saúde e na data supra.

BARBARA HARDER LEME
Coordenadora de Recursos Humanos



Portaria Nº 002/2026
De 05 de janeiro de 2026

**DISPÕE SOBRE NOMEAÇÃO DE FUNCIONÁRIO
RESPONSÁVEL PELO CONTROLE INTERNO.**

FREDDIE COSTA NICOLAU, Presidente do
CIVAP/SAÚDE - Consórcio Intermunicipal do Vale do
Paranapanema Saúde, no uso de suas atribuições legais
e estatutárias e;

CONSIDERANDO o teor da Instrução 01/90 do **TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE
SÃO PAULO**;

CONSIDERANDO o interesse deste **CONSÓRCIO** na organização de todos os
procedimentos visando dar cumprimento a exigências legais;

RESOLVE:

Art. 1º- Nomear o funcionário **LEONARDO HENRIQUE DE OLIVEIRA** – Controlador
Interno do CIVAP, como responsável pelo Controle Interno do CIVAP/SAÚDE.

Art. 2º- Esta Portaria retroage seus efeitos a partir de 01 de janeiro de 2026, revogadas as
disposições em contrário.

Assis, 05 de janeiro de 2026.

FREDDIE COSTA NICOLAU
Presidente do CIVAP/SAÚDE e Prefeito de Pedrinhas Paulista

Publicada no quadro de avisos do CIVAP/SAÚDE – Consórcio Intermunicipal do Vale do
Paranapanema Saúde e na data supra.

BARBARA HARDER LEME
Coordenadora de Recursos Humanos



Portaria Nº 003/2026
De 05 de janeiro de 2026

DISPOE SOBRE ATUALIZAÇÃO NOS VALORES DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

FREDDIE COSTA NICOLAU, Presidente do
CIVAP/SAÚDE - Consórcio Intermunicipal do Vale do
Paranapanema Saúde, no uso de suas atribuições legais
e estatutárias e;

RESOLVE:

Artigo 1º- ATUALIZAR os valores das funções gratificadas conforme índice
aprovado de reajuste em Assembleia do conselho de prefeitos de 08 de agosto de 2025
para o exercício 2026, conforme segue:

QTDE	ATRIBUIÇÃO ESPECIAL	REQUISITO (Aptidão/Habilitação)	GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATRIBUIÇÃO ESPECIAL (R\$)
1	COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM	Empregado de provimento efetivo com curso superior em Enfermagem bom nível de organização para trabalhos administrativos e conhecimento técnico em atendimento de urgência e emergência aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de responsabilidade do Consorcio no âmbito da Coordenação dos enfermeiros e técnicos de enfermagem	1.473,18/Mês
1	COORDENAÇÃO MEDICO	Empregado de provimento com curso superior em Medicina bom nível de organização para trabalhos administrativos e conhecimento técnico em atendimento de urgência e emergência aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de responsabilidade do Consorcio no âmbito da Coordenação dos Médicos Intervencionistas e Médicos Reguladores	4.532,87/mês
1	CONTROLE INTERNO	Empregado de provimento efetivo, profissional da administrativa, preferentemente de nível superior, com conhecimentos e experiência em auditoria e Acompanhamento e avaliação	1.076,55/mês

Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema/SAÚDE - CNPJ: 04.903.422/0001-28 - "Sozinho, o problema é seu. Juntos, ele é nosso!"

📍 Via Chico Mendes, 65 - Quinta dos Flamboyants - Assis/SP 📞 (18) 3323-2368 🌐 www.civap.com.br ✉ contato@civap.com.br



		da gestão dos administradores públicos.	
1	COORDENADOR DE FROTA	Empregado de provimento efetivo, com escolaridade mínima de nível médio, bom nível de organização para trabalhos administrativos e conhecimento de sistema de gestão de frota e aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de responsabilidade do Consorcio no âmbito da gestão da frota	679,92/Mês
2	GESTOR DE CONTRATO	Empregado de provimento efetivo, com escolaridade mínima de nível médio, bom nível de organização para trabalhos administrativos e burocráticos e aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de responsabilidade do Consorcio no âmbito da gestão dos contratos e conhecimentos da Lei nº 14.133/2021	566,61/mês
2	FISCAL DE CONTRATO	Empregado de provimento efetivo, com escolaridade mínima de nível médio, bom nível de organização para trabalhos administrativos e burocráticos e aptidão para o relacionamento interpessoal, para assumir as atividades de responsabilidade do Consorcio no âmbito da fiscalização dos contratos conhecimentos da Lei nº 14.133/2021	566,61/mês
3	MEMBROS DO NEP	Empregado de provimento efetivo, profissional da área da saúde, preferentemente de nível superior, com conhecimentos e experiência aplicação de treinamentos técnicos e operacionais na área de urgência e emergência e relacionados ao SAMU	566,61/mês
3	ROTINAS DE CONTRATAÇÃO (Agente de Contratação)	Empregado de provimento efetivo com escolaridade mínima de nível médio; conhecimentos da Lei nº 14.133/2021 e de regulamentos, normas e posicionamento dos órgãos de controle acerca das licitações e contratos administrativos, para tomar decisões, acompanhar o trâmite da licitação, dar impulso ao procedimento licitatório e executar quaisquer outras atividades necessárias ao bom andamento até a homologação	453,92/mês
3	MEMBRO COMISSÃO SINDICANTE OU PROCESSANTE (CPAD)	Empregado de provimento efetivo escolaridade mínima compatível com cada situação específica, para atuar em procedimentos de natureza	453,92/processo

Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema/SAÚDE - CNPJ: 04.903.422/0001-28 - "Sozinho, o problema é seu. Juntos, ele é nosso!"

Via Chico Mendes, 65 - Quinta dos Flamboyants - Assis/SP ☎ (18) 3323-2368 🌐 www.civap.com.br ✉ contato@civap.com.br



DIÁRIO OFICIAL CIVAP

Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema



 [consorciozivap](https://www.consorciozivap.org.br) civap.sp.gov.br

